



Dolgozók szakképzése és továbbképzése a Soproni Erzsébet Oktató Kórházban.

TÁMOP-6.2.2/A-11/1-2012-0005

124.803.523. Ft.

**A Soproni Erzsébet Oktató Kórház ráépített hiányszakmás képzések és kreditpontos továbbképzések megvalósítását tűzte ki célul, az intézmény dolgozói részére.**

## **CÉLOK**

Pályázati forrásból 19 fő ráépülő hiányszakmás képzését és 192 fő menedzsment jellegű továbbképzésének lebonyolítását tűzte ki célul az intézmény vezetősége, támogatva ezzel a meglévő humánerőforrást.

## **EREDMÉNYEK**

A 19 fő egészségügyi szakdolgozó ráépített hiányszakmás képzésének és motivációs ösztöndíjának támogatása, sikerrel megtörtént a projekt időtartama (2012.07.01-2014.08.31.) alatt. Valamennyi egészségügyi szakdolgozónk eredményes vizsgát tett, a motivációs ösztöndíj valóban motiváló erejű volt. 1 fő klinikai neurofiziológiai szakasszisztens, 3 fő nukleáris medicina szakasszisztens, 2 fő CT/MR szakasszisztens, 2 fő egészségügyi gyakorlatvezető, 3 fő felnőtt aneszteziológiai és intenzív terápiás szakasszisztens, 2 fő gyermek aneszteziológiai és intenzív terápiás szakasszisztens, 2 fő kémiai laboratóriumi szakasszisztens, 1 fő onkológiai szakápoló, 1 fő sürgősségi szakápoló, 2 fő szonográfus képzés valósult meg.

Az előzetes igények alapján 11 x 16 fő menedzsment jellegű továbbképzését terveztük a 2013-as évben, melyen a kisegítő állománytól kezdve az orvos szakmáig mindenkinek lehetőséget biztosítottunk a részvételre. A nagy sikerre való tekintettel egy 12. csoportot is indítani tudtunk. A tematika alap és emelt szintű blokkokból állt, így azok a dolgozók, akik az alapszintet az előző pályázati forrásból elsajátították, emelt szinten bővíthették tovább ismereteiket. A kommunikációs, konfliktuskezelési és relaxációs technikák mellett hospice ismeretekre és költséghatékony gazdálkodás ismereteire is szert tehettek dolgozóink.